

Ресстр (карта) коррупционных рисков МАОУ «Лицей инновационных технологий»
по состоянию на 20.01.2025

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
<p>1. Закупка товаров и услуг для нужд лиц</p> <p>2. Сдача в аренду муниципального имущества</p>	<p>Наличие у работника лиц полномочий совершить действие, (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику</p> <p>учреждения, физическому или юридическому лицу, взаимодействующему с лицом</p>	<p>Принятие решения о закупке для нужд лиц товаров (услуг), предоставлении в аренду имущества с нарушением установленных процедур, на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды от поставщика</p>	<p>Логачева Н.А., заместитель директора по АХЧ</p>	<p>Детальная регламентация проведения закупки, заключения договора аренды, закрепление четких оснований и критериев принятия решений, влекущих конкурентное распределение выгоды, сведение к минимуму дискрепитации</p>	

				<p>полномочий работников лицез; Строго соблюдение действующего законодательства; Исключение ситуаций, при которых работник лицез совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; Совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; Совершенствовани е механизмов, позволяющих работникам лицез своевременно</p>	
--	--	--	--	--	--

					<p>сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;</p> <p>Регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах</p>	
--	--	--	--	--	---	--

				<p>Массовой информации, создание эффективной «горячей линии»; информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании лицезна официальном сайте лицезна; совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное на выявление и урегулирование</p>	
--	--	--	--	--	--

				конфликта интересов.	
<p>3. Решение кадровых вопросов: принятие на работу работников, вынесение поощрений и высканий, заключение фиктивных трудовых договоров распределение фондов оплаты труда стимулирующих и других выплат, распределение должностных обязанностей.</p>	<p>Наличие у работника лица полномочий по решению кадровых вопросов, которые позволяют ему получить материальную выгоду, льготное отношение работников лиц.</p>	<p>Принятие решения по кадровым вопросам с нарушением действующего трудового законодательства, в целях получения незаконного материального вознаграждения или иной льготы льготного отношения работников учреждения</p>	<p>Пестрикова Т.Д., заместитель директора по УВР, курирующая данное направление</p>	<p>-Детальная регламентация принятия решений при заключении трудовых договоров с работниками, вынесение поощрений и высканий, распределение фонда оплаты труда, стимулирующих и других выплат, распределение должностных обязанностей. -строгое соблюдение действующего законодательства; -исключение ситуаций,</p>	

				<p>при которых работник лица совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;</p> <p>-</p> <p>совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников лица;</p> <p>Совершенствовани е механизмов, позволяющих работникам лица своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том</p>	
--	--	--	--	---	--

					<p>числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; -регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; Информирование контрагентов лиц о последствиях</p>	
--	--	--	--	--	---	--

				<p>коррупционных правонарушений; -размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании лиц и на сайте; Совершенствовани е механизма принятия на работу работников, направленное на выявление и урегулирование конфликта интересов.</p>	
<p>4. Прием и распределение добровольных пожертвований</p>	<p>Наличие у работника (группы работников) лица совершить действие, (бездействие), которое позволяет получить выгоду</p>	<p>Принятие решения о приеме и распределении добровольных пожертвований с нарушением установленных процедур в целях получения</p>	<p>Шилина Е.А., главный бухгалтер лица</p>	<p>Детальная регламентация процедуры приема и распределения добровольных пожертвований; -строгое соблюдение</p>	

	<p>(преимущество) работнику лицез.</p>			<p>Действующего законодательства; -исключение ситуаций при которых работник лицез совмещает функции по исполнению решения и контроля за его исполнением;</p> <p>- Совершенствовани е механизмов влияения конфликта интересов в деятельности работников лицез;</p> <p>- совершенствовани е механизмов, позволяющих работникам лицез своевременно сообщить о замеченных ими случаях</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>ВОЗМОЖНЫХ КОРРУПЦИОННЫХ НАРУШЕНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ О СИТУАЦИЯХ, КОГДА В ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ НАРУШЕНИЯ ВОВЛЕЧЕНЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛИ; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций в СМИ</p>	
<p>5. Обработка персональных данных</p>	<p>Наличие у работника (группы работников) лицез полномочий совершить</p>	<p>Обработка персональных данных с нарушение установленных</p>	<p>Шестопалов Д.В., заместитель директора по УВР</p>	<p>--детальная регламентация процедуры обработки персональных</p>	

	<p>действие (бездействие) по незаконному сбору и передаче персональных данных в целях получения выгоды.</p>	<p>процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды</p>		<p>Данных, строгое соблюдение действующего законодательства, -исключение ситуаций при которых работник лицез совмещает функции по исполнению решения и контроля за его исполнением;</p> <p>-</p> <p>Совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников лицез;</p> <p>-</p> <p>совершенствовани е механизмов, позволяющих работникам лицез своевременно сообщать о</p>	
--	---	--	--	--	--

					<p>Замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые нарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций в СМИ; Совершенствовани е механизма принятия на</p>	
--	--	--	--	--	--	--

				<p>работу работников, направленное на выявление и урегулирование конфликта интересов.</p>	
<p>6. Взаимоотношение с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов</p>	<p>Наличие у работников (группы работников) лиц заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения должностных лиц органов власти, правоохранительных и контролирующих органов</p>	<p>Дарение подарков, использование должностных полномочий для решения личных вопросов представителей органов власти, правоохранительных и контролирующих органов с нарушением установленных процедур.</p>	<p>Логачева Н.А., заместитель директора по АХЧ, Шашлова Н.И. Пестрикова Т.Д., Шестопалов Д.В., заместители директора по УВР, Николаева Е.В., заместитель директора по ВР, Шлигина Е.А., главный бухгалтер</p>	<p>детальная регламентация процедуры взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов строгое соблюдение действующего законодательства; исключение ситуаций при которых работник лиц совмещает функции по исполнению решения и</p>	

				<p>контроля за его исполнением;</p> <p>- Совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников лицез;</p> <p>- совершенствовани е механизмов позволяющих работникам лицез своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые нарушения вовлечены их руководители;</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>- регуляторный мониторинг информации о возможных коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций в СМИ;</p> <p>Совершенствовани е механизма принятия на работу работников, направленное на выявление и урегулирование конфликта интересов.</p>	
<p>7. Аттестация обучающихся</p>	<p>Наличие у работника (группы работников) лиц полномочий по</p>	<p>Необъективность при оценке успеваемости обучающихся для</p>	<p>Шашлова Н.И. Пестрикова Т.Д.,</p>	<p>детальная регламентация процедуры аттестации</p>	

	<p>оценке успеваемости обучающихся в целях получения материальной или иной выгоды</p>	<p>получения материальной или иной выгоды</p>	<p>Шестопалов Д.В., заместители директора по УВР,</p>	<p>обучающихся. – строгое наблюдение действующего законодательства; -исключение ситуаций при которых работник лицей совмещает функции по исполнению решения и контроля за его исполнением;</p> <p>- Совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников лицей;</p> <p>- совершенствовани е механизмов, позволяющих работникам лицей своевременно</p>	
--	---	---	---	--	--

					<p>сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые нарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций в СМИ;</p> <p>Совершенствовани е механизма</p>	
--	--	--	--	--	--	--

				<p>принятия на работу работников, направленное на выявление и урегулирование конфликта интересов.</p>	
<p>8. Комплектование 5 классов лиц</p>	<p>Наличие у работника (группы работников) лиц полномочий при принятии решений при комплектовании 5 классов в целях получения материальной или иной выгоды</p>	<p>Комплектование 5 классов с нарушением установленных процедур в целях получения материальной или иной выгоды</p>	<p>Шашлова Н.И. Пестрикова Т.Д., Шестопагов Д.В., заместители директора по УВР</p>	<p>детальная регламентация процедуры комплектования обучающихся. —строгое соблюдение действующего законодательства; -исключение ситуаций при которых работник лица совмещает функции по исполнению решения и контроля за его исполнением;</p>	<p>Совершенствовании</p>

				<p>е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников лицез;</p> <p>-</p> <p>совершенствовани е механизмов , позволяющих работникам лицез своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые нарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций в СМИ;</p> <p>Совершенствовани е механизма принятия на работу работников, направленное на выявление и урегулирование конфликта интересов.</p>	
<p>9. Взаимоотношен ия с обучающимися, родителями, законными представителям и, другими гражданами</p>	<p>Наличие у работника (группы работников) лиц заинтересованности в решении вопросов в служебной деятельности для</p>	<p>Получение подарков, другой материальной выгоды, для использования своих должностных полномочий с</p>	<p>Вдовина Е.В Вихрянова Е Гавриш Н.А. Голубева Л.И. Гольман М.Г. Гончаренко Н.Н. Горохов К.В. Данилок О.А. Дубинская И.А. Конкина Е.Ю.</p>	<p>детальная регламентация процедуры взаимоотношении с обучающимися, родителями, законными представителями,</p>	

	<p>получения материальной выгоды, ложного отношения к ним обучающихся, родителей, законных представителей, других граждан.</p>	<p>целью решения личных вопросов, родителей, (законных представителей), с нарушением установленных процедур, а так же принуждение данных лиц к дарению подарков, других материальных благ</p>	<p>Короткова В.В. Лавинова Т.В Лысова И.И. Логачева Н.А. Мирошниченко С.Н. Некрашевич Е.А. Тарабанько Е.В. Плакий А.А. Подорова Т.Е. Полякова С.Т. Пышная Н Шекера Г.В. Шаплова Н.И. Шестопагов Д.В. Пестрикова Т.Д. Николаева Е.В. Назина А.А. Фомичева К.А. Филимонова Н.В. Черепанова Е.А. Стольников И.Р. Шилова М.С.</p>	<p>другими гражданами –строгое соблюдение действующего законодательства; -исключение ситуаций при которых работник лицез совмещает функции по исполнению решения и контроля за его исполнением;</p> <p>- Совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников лицез;</p> <p>- совершенствовани е механизмов позволяющих работникам лицез</p>	
--	--	---	---	---	--

					<p>Своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые нарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций в СМИ;</p>	
--	--	--	--	--	---	--

				Совершенствовани е механизма принятия на работу работников, направленное на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
--	--	--	--	--	--